

## **Association canadienne des ergothérapeutes (ACE)**

### **Réponses**

#### **1. Reprise économique et croissance**

*Compte tenu du climat d'austérité budgétaire actuel au sein du gouvernement fédéral et dans le monde, quelles mesures fédérales particulières estimez-vous nécessaires pour assurer la reprise économique et une plus forte croissance économique au Canada?*

#### **2. Création d'emplois**

*Les entreprises canadiennes étant aux prises avec les pressions qu'exercent sur elles des facteurs comme l'incertitude relative à la reprise économique aux États-Unis, à la crise de la dette souveraine en Europe et à la concurrence livrée par un certain nombre de pays développés et en développement, quelles mesures particulières devraient, selon vous, être prises pour promouvoir la création d'emplois au Canada, notamment celle qui est attribuable à l'accroissement du commerce intérieur et international?*

#### **3. Changement démographique**

*Quelles mesures spécifiques le gouvernement fédéral devrait-il prendre, selon vous, pour aider le pays à faire face aux conséquences du vieillissement de la population canadienne et des pénuries de main-d'œuvre?*

Recommandations : 1. Mettez en œuvre une stratégie de transition vers le marché du travail tenant compte de l'évolution des capacités au sein de la main-d'œuvre vieillissante. 2. Faites la promotion des possibilités de maximiser le potentiel des personnes et d'encourager les Canadiens à faire un apport productif et significatif dans le cadre de leur travail. Maximiser les possibilités, éliminer les pénuries – L'association canadienne des ergothérapeutes (ACE) propose une nouvelle stratégie de transition vers le marché du travail pour appuyer les travailleurs relativement âgés et pour faciliter la transition des membres de la prochaine génération vers des rôles qui maximisent le savoir, les compétences et les capacités dans tous les secteurs de l'économie. Réagir à l'évolution des capacités – Une stratégie de transition vers le marché du travail atténuera l'incidence de l'évolution démographique en permettant aux travailleurs et aux employeurs de maximiser les compétences et les aptitudes, ainsi qu'en renforçant la capacité des personnes de continuer de travailler. Les ergothérapeutes sont des experts en ce qui concerne les interventions destinées à obtenir un rendement efficace des programmes de travail (qui peuvent prévenir une retraite précoce), les modifications en milieu de travail par suite d'une maladie ou d'une blessure, ainsi que les stratégies destinées à promouvoir les capacités et à maintenir les activités de la vie quotidienne. Avec le soutien d'ergothérapeutes, une stratégie de transition vers le marché du travail établirait et mettrait en œuvre des programmes visant à maximiser le potentiel de la main-d'œuvre grâce à des programmes de maintien d'effectif et de transfert de connaissances destinés aux travailleurs relativement âgés, ainsi que des méthodes permettant de réduire autant que possible l'incidence de l'invalidité ou des maladies liées au vieillissement, de même que la retraite provoquée par la dégradation de la santé. Une stratégie pour l'avenir – L'objectif d'une stratégie de transition vers le

marché du travail est de maintenir l'expérience et les compétences techniques des travailleurs relativement âgés et de maximiser les compétences des travailleurs entrant sur le marché du travail. Les ergothérapeutes seront une composante importante de cette stratégie visant à travailler avec les personnes de toute compétence et à trouver le dosage approprié de compétences et de forces pour maximiser la productivité et la réussite. Les ergothérapeutes peuvent aussi aider les travailleurs vieillissants qui sont incapables de poursuivre leur carrière par suite d'une maladie ou d'une blessure à opérer une transition vers d'autres formes de travail. Autrement dit, les ergothérapeutes peuvent appuyer la stratégie en renversant l'incidence de la retraite occasionnée par une santé déficiente ou une invalidité (ces deux facteurs expliquent environ le quart de toutes les entrées en retraite complète), en encourageant la conservation des travailleurs dans les secteurs où l'on prévoit des pénuries de travailleurs qualifiés et en appuyant les personnes qui ne sont pas actuellement sur le marché du travail à trouver un emploi correspondant à leurs compétences et aptitudes.

#### **4. Productivité**

*Compte tenu des difficultés que connaît le marché de l'emploi du fait, notamment, du vieillissement de la population et des efforts toujours consacrés aux mesures visant à accroître la compétitivité du pays, quelles initiatives fédérales particulières sont-elles nécessaires pour le renforcement de la productivité au Canada?*

Recommandations : 1. Faites la promotion de la santé et du mieux-être de la main-d'œuvre vieillissante. 2. Adoptez des mesures financières qui inciteront les employeurs à répondre aux divers besoins des travailleurs. Des travailleurs en santé permettent à l'économie d'être productive. Au cours des 25 prochaines années, le Canada sera témoin d'une augmentation sensible de l'âge moyen de sa population. Ce changement démographique aura une incidence économique et sociale puisque les travailleurs relativement âgés qui quitteront la main-d'œuvre atteindront un nombre record (et ne contribueront plus des impôts au même taux qu'auparavant). De plus, une part plus grande de la population comptera sur les programmes et services financés publiquement, comme le Régime des pensions du Canada, la Sécurité de la vieillesse, le Supplément de revenu garanti et les services de santé pour pallier les maladies ou l'invalidité causées par la vieillesse. C'est pourquoi l'objectif du gouvernement fédéral doit être non seulement d'encourager une participation active au marché du travail, mais aussi d'offrir des incitations aux employeurs pour qu'ils répondent à l'évolution des besoins de leurs employés. L'ergothérapie est une profession qui permet aux individus de participer à des activités enrichissantes, comme le travail, et qui peut assurer la prestation de programmes et de services indispensables au maintien des effectifs de travailleurs vieillissants grâce à des modifications du milieu de travail ou à des programmes efficaces de retour au travail pour les travailleurs qui, autrement, prendraient leur retraite par suite d'une détérioration de leur santé ou d'une invalidité. Selon Statistique Canada, « environ un quart des retraités complets ont indiqué qu'une santé médiocre ou une invalidité avait été un facteur influant sur leur décision de prendre leur retraite; dans le cas des retraités à temps partiel, ce pourcentage était de 16 % et dans celui des retraités retournés sur le marché du travail de 14 % » (2009). La retraite précoce, notamment lorsqu'elle est occasionnée par une mauvaise santé, aura une incidence de plus en plus importante sur l'économie canadienne. C'est pourquoi une stratégie fédérale devrait comporter des mesures destinées à inciter les employeurs à répondre à l'évolution des besoins d'une main-d'œuvre vieillissante. À titre d'exemple, on pourrait consentir des subventions ou des incitations fiscales aux employeurs et aux dirigeants d'industrie pour qu'ils investissent dans la technologie et les mécanismes d'aide permettant l'adaptation et la promotion d'un milieu de travail sain. Tout cela pourrait avoir pour effet de créer non seulement de nouvelles solutions industrielles, mais des chefs de file innovateurs au sein de l'économie canadienne. On se trouverait ainsi à répondre aux besoins divers et à maximiser le potentiel du marché du travail.

## 5. Autres défis

*On sait que des particuliers, des entreprises et des communautés éprouvent des difficultés actuellement au Canada. Quels sont, selon vous, ceux qui éprouvent le plus de difficultés, quelles sont ces difficultés et quelles mesures fédérales sont-elles nécessaires pour remédier à ces difficultés?*

Recommandations : 1. Élaborez une stratégie fédérale innovatrice concernant le régime de santé.

2. Faites preuve de leadership dans les services de santé destinés aux populations relevant de la compétence du gouvernement fédéral. Une stratégie fédérale pour la prochaine génération – La santé des Canadiens sera l'enjeu économique le plus important des 20 prochaines années. À l'heure actuelle, les gouvernements provinciaux et territoriaux cherchent à transformer le régime de santé au moyen d'innovations afin d'assurer la prestation de soins. Toutefois, le gouvernement fédéral devrait également élaborer une stratégie innovatrice reposant sur la promotion de la santé et du mieux-être des personnes et des collectivités qui relèvent de la compétence du gouvernement fédéral (en l'occurrence, les membres des forces armées canadiennes, les anciens combattants, les employés de la GRC, les contrevenants dans les établissements fédéraux et les communautés des Premières nations et d'Inuits). Recourir à des équipes pour répondre à des besoins particuliers – Toutes les populations relevant de la compétence du gouvernement fédéral vivent dans des circonstances différentes, ont des besoins spécifiques et doivent surmonter des difficultés particulières qui exigent une stratégie fédérale bien coordonnée qui, tout en assurant la santé et le mieux-être, réduit autant que possible les interventions du régime de santé. On se rend compte que les modèles de soins privilégiant les équipes constituent le moyen le plus efficace de répondre à des besoins complexes de santé physique et mentale. C'est pourquoi le gouvernement fédéral devrait lancer un processus visant à élaborer de nouvelles normes permettant de maximiser la portée des pratiques et des soins avancés et coordonnés pour les populations relevant de sa compétence exclusive en matière de santé. Plus précisément, des interventions nouvelles ou des processus de pointe peuvent être mis en valeur en privilégiant les pratiques innovatrices des ergothérapeutes travaillant avec les forces armées canadiennes, les anciens combattants et les contrevenants dans les établissements fédéraux. Le gouvernement fédéral peut également faire un apport à l'innovation en matière de santé en élaborant des outils de modélisation avancés de ressources humaines en santé qui prédisent de manière plus juste les besoins du régime interprofessionnel de santé ou qui y répondent de manière plus satisfaisante. L'incidence d'une stratégie fédérale relative au régime de santé pourrait être considérable. Par exemple, les membres des forces armées et les anciens combattants bénéficieraient de modèles exhaustifs de soins reposant sur un travail d'équipe, ainsi que de pratiques innovatrices et d'une modélisation avancée en matière de ressources humaines en santé, ce qui les aiderait à surmonter les maladies et les blessures subies pendant leur service. Par ailleurs, la société bénéficierait de programmes exhaustifs axés sur les problèmes de santé physique et mentale de nombreux contrevenants dans les établissements fédéraux. Une approche fondée sur le travail d'équipe est importante pour réaliser les objectifs de réhabilitation des contrevenants, notamment leur réintégration à la société, leur insertion dans un milieu de travail après leur libération et la réduction de leurs taux de récidive.